

SOZIALE UNTERNEHMENSVERANTWORTUNG

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

WOLLSDORF GROUP

PRÄAMBEL

Wollsdorf ist ein internationales Unternehmen mit seinem Firmensitz in Wollsdorf – Österreich. Als globales Unternehmen mit Standorten in Europa (Österreich-Wollsdorf und Kroatien-Varazdin), Asien (China-Fuzhou), Mittelamerika (Mexiko-León), sowie Logistik- und Vertriebsstandorten in Südamerika (Uruguay-Montevideo) und USA (High Point) verpflichten wir uns zur sozialen Unternehmensverantwortung an allen Standorten. Dies ist ein fester Bestandteil in unserem täglichen praktischen Handeln und unserer Unternehmenspolitik im Umgang mit MitarbeiterInnen, Kunden und Lieferanten.

VERHALTENS- UND ETHIKKODEX (CODE OF CONDUCT)

Wollsdorf verpflichtet sich, in allen Ländern, in den wir vertreten sind, Geschäfte mit Integrität, Fairness und Respekt zu führen. Unsere MitarbeiterInnen werden weder direkt noch indirekt Bestechungs- oder sonstige Gelder mit dem Zweck anbieten, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen.

Wir pflegen unsere Lieferantenbeziehungen in gutem Glauben und erwarten von unseren Lieferanten ein gleiches Verhalten bei unseren Geschäftsbeziehungen, - sowie bei der Geschäftsbeziehung mit ihren jeweiligen Lieferanten an den Tag zu legen.

SOZIALE NACHHALTIGKEIT

Wollsdorf verantwortet und lebt Praktiken, die zur Erhöhung der Lebensqualität sowohl von ArbeitnehmerInnen als auch der Gesellschaft beiträgt.

Angemessene Vergütung & Einhaltung von Mindestentlohnung

Das Entgeltniveau an den einzelnen Standorten basiert auf den lokalen Standards, wobei Mindeststandards eingehalten bzw. überschritten werden.

Kinderarbeit – Zwangsarbeit – Menschenhandel

werden von Wollsdorf uneingeschränkt abgelehnt und alle MitarbeiterInnen arbeiten weltweit auf freiwilliger Basis in unserem Unternehmen.

Angemessene Arbeitszeiten – Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Wollsdorf ist es wichtig, unseren MitarbeiterInnen einen angemessenen Ausgleich zwischen Arbeit und Freizeit zu gewährleisten und dies bei der Gestaltung von Arbeitszeitmodellen entsprechend zu berücksichtigen.

ArbeitnehmerInnen-Vertretung & Tarifverhandlungen

Eine gute Zusammenarbeit zwischen der Geschäftsführung und der ArbeitnehmerInnen-Vertretung (Betriebsrat, Gewerkschaft) an den einzelnen Standorten ist die Basis für eine gelebte innerbetriebliche Sozialpartnerschaft und trägt wesentlich zu einem für beide Seiten zufriedenstellenden Ergebnis von Tarifverhandlungen im Rahmen der jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen bei.

Die für die Ausübung der ArbeitnehmerInnen-Vertretung erforderlichen Unterstützungsleistungen wie Freistellungen, Weiterbildungen, Räumlichkeiten etc. werden zur Verfügung gestellt.

Einhaltung der Menschenrechte – Verbot von Diskriminierung

Wollsdorf lehnt Menschenrechtsverletzungen jeglicher Art strikt ab, da der Respekt und Schutz der Menschenwürde oberstes Prinzip im Umgang mit MitarbeiterInnen ist.

Wollsdorf lehnt Diskriminierung jeglicher Art (Geschlecht, Hautfarbe, ethnische oder soziale Herkunft, Alter, Behinderung, Sprache, Religion, politische oder sonstige Anschauung, Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, sexuelle Orientierung etc.) uneingeschränkt ab. Dazu gehört auch die Ausschließung einer ethischen Rekrutierung.

Auftretende diskriminierende Äußerungen oder Handlungen werden von Wollsdorf mit der Sorgfaltspflicht des Arbeitgebers mit allen zur Verfügung stehenden arbeitsrechtlichen Konsequenzen geahndet.

Vielfalt, Gleichberechtigung, Inklusion

Die durch Vielfalt geprägte MitarbeiterInnenschaft von Wollsdorf trägt wesentlich zu unserer Innovation und unseren Fortschritt bei. Damit ist für Wollsdorf das Thema Diversity and Inclusion eine strategische Pflicht, die es zu bewahren gilt. Wir schätzen die unterschiedlichen Erfahrungen, Hintergründe und Sichtweisen unserer MitarbeiterInnen und nutzen deren Vielfalt, um für die Zukunft gerüstet zu sein.

Land-, Wald- und Wasserrechte, Zwangsräumungen

Beim Erwerb, Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, deren Nutzung die Lebensgrundlage der Gesellschaft bzw. einer Person sichert, wird Zwangsräumungen bzw. widerrechtlicher Entzug nicht geduldet. Dies gilt für Wollsdorf und alle seine Lieferanten bzw. Partner.

Einsatz privater bzw. öffentlicher Sicherheitskräfte

Beim Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften zum Schutz des Betriebes und deren MitarbeiterInnen wird sichergestellt, dass die Betroffenen vor Gewalt, Folter geschützt sind. Die Achtung der international anerkannten Menschenrechte durch die Sicherheitskräfte ist sowohl von Wollsdorf, als auch den Lieferanten und Partnern zu gewährleisten.

Ausbildung der MitarbeiterInnen

Die Basis für den Erfolg von Wollsdorf sind unsere MitarbeiterInnen. Die Aus- und Weiterbildung unserer MitarbeiterInnen wird weltweit über die Wollsdorf Academy (Talent Pool) sichergestellt und einheitliche Ausbildungsstandards sichern die Qualität an allen Standorten.

Über die technische und kaufmännische Berufsausbildung sollen junge MitarbeiterInnen in das Berufsleben eingeführt und über die internen Entwicklungsprogramme bis zu ihrem Pensionsantritt laufend an dem aktuellen Stand der Wissenschaft teilhaben. MitarbeiterInnen sollen interne Entwicklungsmöglichkeiten finden und bei Stellenbesetzungen Vorzug gegenüber externen BewerberInnen erhalten.

Respekt & Fehlerkultur

Der respektvolle Umgang mit MitarbeiterInnen ist bei Wollsdorf wichtig. Unsere Vergangenheit und Erfahrungen, sowie die Fehlerkultur und richtiger Umgang mit Abweichungen sollen Basis für eine positive Weiterentwicklungen sein.

Aus Fehlern wollen wir lernen, das Aufzeigen von Abweichungen soll nicht unterdrückt, sondern gefördert werden. Es geht nicht um die Suche von Schuldigen, sondern um die Lösung von Problemen.

Arbeitssicherheit – Gesundheit

Die physische und psychische Gesundheit unserer MitarbeiterInnen ist uns wichtig. Wir verstehen die gesetzlichen Anforderungen und rechtlichen Verpflichtungen als Mindestanforderung und verpflichten uns, diese einzuhalten, sowie im Zuge unseres KVP-Prozesses die Sicherheits- und Gesundheitsleistung ständig zu verbessern und weiterzuentwickeln. Laufende Mitarbeiterschulungen im Rahmen des Arbeitsschutzmanagement unterstützen unser Ziel.

Das SGU-Team, bestehend aus Sicherheitsbeauftragtem, Sicherheitsfachkraft und Sicherheitsvertrauenspersonen, Arbeitsmediziner sowie Umwelt- und Abfallbeauftragten steht für Arbeitsplatzevaluierungen und sämtliche relevanten Fragestellungen für Geschäftsleitung und MitarbeiterInnen beratend zur Verfügung.

Drogen und Alkohol sind in allen Standorten im gesamten Bereich streng verboten, Nikotin an freigegebenen Stellen (extra ausgewiesen) erlaubt. Betroffene MitarbeiterInnen haben im Rahmen der betrieblichen Suchtprävention und Suchthilfe die Möglichkeit, sich an Vertrauenspersonen zu wenden.

COMPLIANCE

Wollsdorf hält sich streng an die Grundsätze, die das unternehmerische Verhalten in den Beziehungen zu Geschäftspartnern und Kunden bestimmen. Wir halten die hoch gesetzten Integritätsstandards über die gesamte Lieferkette hinweg, in Übereinstimmung mit den jeweils gültigen nationalen Gesetzen und Geschäftspraktiken, ein.

Legalität als Basis unternehmerischer Aktivitäten

Jeder Wollsdorf Standort verpflichtet sich der Einhaltung der lokalen und nationalen Gesetze, Vorschriften und Richtlinien im Rahmen aller organisatorischen Abläufe und Bereiche. Diese Verpflichtung gilt sowohl für das Management als auch alle MitarbeiterInnen an allen Standorten und wir erwarten dies auch von unseren Kunden und Lieferanten.

Antikorruptionspolitik

Unsere Verpflichtung zur Antikorruption gilt ausnahmslos für alle unsere Geschäftsbereiche und Werke, unabhängig von kulturellen Gepflogenheiten. Wir erwarten auch von allen in unserem Namen handelnden Personen, dass sie sich an diesen Grundsatz halten.

Wollsdorf untersagt Bestechung und unlautere Zahlungen bei jeglichem Geschäftsverkehr in jedem Land. Die vorliegende Richtlinie gilt für den gesamten Konzern Wollsdorf und Joint Ventures. Diese Richtlinie gilt außerdem für alle Personen, die im Namen von Wollsdorf handeln, u. a. für Angestellte, Funktionsträger, Berater und Bevollmächtigte.

Finanzielle Verantwortung und Offenlegung von Informationen

Wir stehen in der Verantwortung zur Transparenz gegenüber unseren Stakeholdern (Kunden, Behörden, Anrainern, ...) in Hinsicht unserer gesetzlichen Verpflichtungen, Informationspflichten in den Bereichen Finanzen, Umwelt und Gesellschaft.

Kommunikation und Transparenz

Wir legen Wert auf kontinuierlichen Dialog mit unseren Interessensgruppen (Stakeholdern) sowie eine gute Beziehung zu diesen. Dies schließt transparente Information über unsere soziale und ökologische Verantwortung sowie hinsichtlich unserer gesetzlichen Verpflichtungen mit ein.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wollsdorf vermeidet Geschäftspraktiken, welche den Wettbewerb rechtswidrig einschränken. Der unsachgemäße Austausch von Wettbewerbsinformationen, Preisabsprachen, Angebotsmanipulationen ist in allen Bereichen untersagt.

Interessenskonflikte, Plagiate und geistiges Eigentum

Interessenskonflikte werden durch Schulungen und Vieraugenprinzip verhindert. Produkte werden mit angemessenen Methoden und Prozessen entwickelt, sodass die Gefahr der Einschleppung von Plagiaten und gefälschten Materialien in den Produkten minimiert wird.

Geistiges Eigentum wird anerkannt und bei Nutzung – Patente, Lizenzen, Urheberrechte – entsprechend vergütet.

Datenschutz und Datensicherheit

Wollsdorf sichert die Einhaltung der Datenschutz Grundverordnung (DSGVO) zum Schutz personenbezogener Daten aller Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Internetnutzer. Damit wird proaktiv einem möglichen Datenmissbrauch vorgebeugt.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Die Unternehmenspolitik von Wollsdorf verlangt ausdrücklich die Einhaltung sämtlicher geltender Regelungen zur Ausfuhrkontrolle. Eine Missachtung kann zivil- oder strafrechtliche Sanktionen zur Folge haben. Wollsdorf bezieht Mitarbeiter, Lieferanten, Partner ein, um die Vorschriften bzw. Richtlinien einzuhalten.

Konfliktmineralien

Wollsdorf bestätigt, dass alle Rohstoffe und Chemikalien, die in der Produktion eingesetzt werden, frei von Konfliktmineralien sind. Unsere Lieferanten sind angehalten nur Rohstoffe aus legalen Quellen einzusetzen, damit Wollsdorf nicht indirekt kriegsführende Parteien in Krisenregionen unterstützt.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Wollsdorf hat einen vertraulichen Meldekanal eingerichtet, um möglichen Schaden vom Unternehmen und Einzelpersonen sowie der Öffentlichkeit abzuwenden und Missstände und Rechtsverstöße frühzeitig aufzuzeigen. Wichtig ist dabei der Schutz von WhistleblowerInnen vor negativen Konsequenzen einer Meldung. Der Kanal steht für Kunden, Lieferanten, Öffentlichkeit und MitarbeiterInnen zur Verfügung.

Öffentlichkeitsarbeit – Kontakt zu lokalen Vertretungen

Durch regelmäßige Besuche wird ein enger Kontakt zu den lokalen Vertretungen gepflegt und die Informationsweitergabe erfolgt zügig, kompetent und verständlich.

ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT und UMWELT

Leder ist ein Naturprodukt und die Produktion muss im Einklang mit der Natur erfolgen. Wollsdorf übernimmt proaktiv Verantwortung für die Umwelt und setzt auf Praktiken und Prozesse, die sich mittelfristig positiv auf die Qualität der Umwelt auswirken. Dazu gehören schonender Umgang mit Ressourcen und Verringerung der Umweltbelastung (Wasser- Luft und Bodenqualität) durch Produktion und Abfall. Die Erhaltung der Artenvielfalt, Minimierung neuer Landnutzung und Vorgehen gegen Entwaldung (Deforestation) sehen wir dabei als Aufgabe.

Kontinuierliche Verbesserung

Die laufende Verbesserung unserer Prozesse zur Schonung der Ressourcen, eine kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes ist eine wesentliche Handlung des Unternehmens. Die gesetzlichen Vorschriften verstehen wir als Mindestanforderungen.

Mittels unseres Umweltmanagementsystems werden über Kennzahlen zu Energie- und Ressourceneinsatz die Verbräuche laufend evaluiert und Ziele sowie Maßnahmen zur Verringerung gesetzt. Durch vermehrten Einsatz von erneuerbarer Energie und ressourcenschonende Beschaffung verbessern wir stetig unsere GHG-Bilanz. Die Decarbonisierung („European Green Deal“ bis 2050) sehen wir als klares Ziel, wobei diese Ziele auch von unseren Lieferanten und Partnern erwartet wird und deshalb entsprechend kommuniziert werden.

Ein Chemikalienmanagementsystem bewertet Neuchemikalien (Verbesserungsgebot) und berücksichtigt Einschränkungen von Kundenseite, REACH und weiteren Richtlinien.

Neuprodukte werden in Hinblick auf Nachhaltigkeit, Produktverwertung und Umweltfreundlichkeit entwickelt, bestehende Produkte nach Möglichkeit verbessert.

Abfälle und Nebenprodukte werden reduziert, als neue Wertstoffe eingesetzt, recycelt oder schlussendlich umweltfreundlich durch zertifizierte Unternehmen entsorgt.

Verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung

Basis ist eine verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung unter Einbindung der Lieferanten. Der Lieferant ist verpflichtet, die Rohstoffe der gelieferten Produkte in der Lieferkette zu identifizieren und die Herkunft und Bezugsquellen der von ihnen verwendeten Rohstoffe bei Bedarf offenzulegen.

Nachhaltigkeit im Lieferantenmanagement

Wollsdorf gibt die Nachhaltigkeitsanforderungen sukzessive an die Lieferanten weiter und fordert diese ein. Ziel ist es, gesunde Arbeitsbedingungen und ökologische Verantwortung in der gesamten Lieferkette zu fördern.

Tierwohl

Die artgerechte Haltung von Tieren gilt für Wollsdorf als Selbstverständlichkeit. Die „Fünf Freiheiten“ für Nutztiere (ein Konzept zur Bewertung des Wohlbefindens von Tieren in menschlicher Obhut, definiert vom FAWC – Farm Animal Welfare Council) sehen wir als Grundbedingung, um der Verantwortung gegenüber Nutztieren gerecht zu werden. Darüber hinaus ist die artgerechte Haltung von Tieren ein Maß für die Qualität der Haut. Wollsdorf sieht daher die Einhaltung der hohen europäischen Standards als Mindestanforderung für Lieferanten in allen Bezugsmärkten. Lieferanten werden regelmäßig bis zum Schlachthof auditiert. Eine zukünftige Erweiterung bis zur Tierhaltung ist unser erklärtes Ziel.

Unterstützung sozialer Projekte

Wollsdorf beteiligt sich regelmäßig an lokalen Projekten, wobei die Unterstützung von Kindern und Jugendlichen den Schwerpunkt bildet.

Innovation & kontinuierliche Verbesserung – Kooperation mit externen Partnern

Laufende Verbesserung der Prozesse und der Produkte ist unser Anspruch. Wollsdorf ist Technologieführer in der Lederherstellung. Durch Innovationen wird dieser Vorsprung gehalten und für die Zukunft gesichert. Wir wollen jedes Jahr neue Innovationen zur Marktreife bringen. Die Entwicklung von neuen nachhaltigen Prozessen, Rezepturen und Produkten von der Rohware bis zum genähten Bauteil wird von Wollsdorf gemeinsam mit unseren Partnern aus der chemischen Industrie und dem Werkzeug- und Maschinenbau durchgeführt. Die Zusammenarbeit mit Forschungseinrichtungen soll gefördert und weiter ausgebaut werden.

NICHTEINHALTUNG DER VERHALTENSRICHTLINIEN

Verstöße gegen die Verhaltensrichtlinien sind ausnahmslos an den jeweiligen Vorgesetzten zu melden, damit entsprechend Gegenmaßnahmen getroffen werden können.

Wollsdorf, 23.01.2024

Die Eigentümer

Michael Schmidt

Ulrich Schmidt

Details und weitere Hinweise, sowie vorhandene Zertifikate finden Sie auf unserer Homepage www.wollsdorf.com.