

DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE

WOLLSDORF GRUPA

PREAMBULA

Wollsdorf Leather je međunarodna tvrtka sa sjedištem u Wollsdorfu – Austrija. Kao globalno poduzeće s lokacijama u Europi (Austrija-Wollsdorf i Hrvatska-Varaždin), Aziji (Kina-Fuzhou), Srednjoj Americi (Meksiko-León), kao i logističkim i prodajnim mjestima u Južnoj Americi (Urugvaj-Montevideo) i SAD-u (High Point), predani smo društveno odgovornom poslovanju na svim našim lokacijama. DOP je sastavni dio naše svakodnevne prakse i politike naše tvrtke kada se radi o zaposlenicima, kupcima i dobavljačima.

ETIČKI KODEKS PONAŠANJA

Wollsdorf se zalaže za vođenje našeg poslovanja u svim zemljama u kojima smo zastupljeni s integritetom, pravednošću i poštovanjem. Naši zaposlenici neće ni izravno ni neizravno nuditi mito ili druge novčane poticaje s namjerom utjecaja na poslovne odluke.

Postupamo u dobroj vjeri prema našim dobavljačima i očekujemo slično ponašanje naših dobavljača i podizvođača s obzirom na naše poslovne odnose.

SOCIJALNA ODRŽIVOST

Wollsdorf prihvaća svoju odgovornost i živi prakse koje doprinose unapređenju kvalitete života zaposlenika i društva u cjelini.

Odgovarajuća naknada i poštivanje zakonski propisanih zahtjeva za minimalnom plaćom

Razine primitaka na pojedinim lokacijama temelje se na lokalnim standardima, dok se standardi minimalne plaće poštuju ili čak premašuju.

Dječji rad – Prisilni rad – trgovina ljudima

Wollsdorf bezuvjetno odbacuje takve prakse jer svi zaposlenici Wollsdorfa širom svijeta svoje usluge obavljaju na dobrovoljnoj osnovi.

Prikladno radno vrijeme – Kompatibilnost obitelji i karijere

Važno je da Wollsdorf osigura odgovarajuću ravnotežu između posla i slobodnog vremena, a ta razmatranja uzimamo u obzir pri izradi modela radnog vremena.

Zastupanje zaposlenika i kolektivno pregovaranje

Dobra suradnja između uprave i predstavnika zaposlenika (radničko vijeće, sindikat) na pojedinim lokacijama temelj je za proživljeno unutarnje socijalno partnerstvo i značajno doprinosi zadovoljavajućim rezultatima kolektivnog pregovaranja za obje strane u okviru važećih zakonskih propisa.

Podržavamo zastupanje zaposlenika pružanjem pogodnosti kao što su izuzeća od rada, daljnja obuka, uvjeti radnog okruženja itd.

Poštivanje ljudskih prava – Zabrana diskriminacije

Wollsdorf se strogo protivi kršenju ljudskih prava bilo koje vrste jer su poštovanje i ljudsko dostojanstvo naš glavni prioritet kada se radi o zaposlenicima.

Wollsdorf bezuvjetno odbacuje diskriminaciju bilo koje vrste (diskriminacija na temelju spola, boje kože, etničkog ili socijalnog podrijetla, dobi, invaliditeta, jezika, vjere, političkih ili drugih stavova, pripadnosti nacionalnoj manjini, seksualne orijentacije itd.).

Wollsdorf kažnjava diskriminirajuće izjave ili postupke u skladu s dužnom pažnjom poslodavaca sa svim pravnim posljedicama dostupnim u skladu sa zakonom o radu.

Obuka zaposlenika

Naši zaposlenici su osnova uspjeha Wollsdorfa. Wollsdorf Academy (Talent pool) pruža obuku i daljnju obuku za naše zaposlenike širom svijeta jer unificirani standardi obuke osiguravaju kvalitetu na svim lokacijama.

Mladi zaposlenici trebaju se upoznati sa stručnim životom kroz tehničko i komercijalno strukovno osposobljavanje te kontinuirano dijeliti trenutno stanje znanstvenih spoznaja kroz programe internog razvoja do ulaska u mirovinu. Zaposlenicima bi trebalo pružiti mogućnosti za unutarnji razvoj i prednost pred vanjskim podnositeljima zahtjeva prilikom popunjavanja radnih mjesta.

Kultura poštovanja i kultura pogrešaka

Poštovanje zaposlenika je važno u Wollsdorfu. Daljnji razvoj temelji se na našoj povijesti, kao i na stečenom iskustvu.

Održavanje kulture pogreške i pravilno rješavanje odstupanja pružaju osnovu za daljnji razvoj. Trebamo učiti iz svojih pogrešaka, a ukazivanje na odstupanja ne treba potiskivati, već poticati. Ovdje se ne radi o pronalaženju nekoga koga ćete okriviti, već o rješavanju problema.

Zdravlje i sigurnost na radu

Važno nam je fizičko i psihičko zdravlje naših zaposlenika. Zakonske zahtjeve i obveze smatramo minimalnim zahtjevom i obvezujemo se pridržavati ih se, kao i dosljedno poboljšavati i dalje razvijati sigurnosne i zdravstvene mjere tijekom našeg kontinuiranog procesa poboljšanja.

Taj cilj slijedimo na temelju kontinuirane obuke zaposlenika u kontekstu upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu.

Tim SGU-a koji se sastoji od službenika za sigurnost, stručnjaka za sigurnost i savjetnika za sigurnost, liječnika na radu, kao i službenika za zaštitu okoliša i gospodarenje otpadom pruža usluge savjetovanja za upravljanje i zaposlenike u vezi s procjenama na radnom mjestu i svim drugim relevantnim pitanjima.

Droga i alkohol strogo su zabranjeni na svim mjestima i u svim objektima; Nikotin je dopušten u za to predviđenim (odvojenim) područjima. Zaposlenici imaju mogućnost konzultirati savjetnike za ovisnosti u kontekstu našeg internog programa prevencije i pomoći ovisnosti.

SUKLADNOST

Wollsdorf se strogo pridržava načela poduzetničkog ponašanja u odnosima s poslovnim partnerima i kupcima. Održavamo ambiciozne standarde integriteta u cijelom lancu opskrbe u skladu s važećim nacionalnim zakonima i poslovnim praksama.

Zakonitost kao osnova za poduzetničke aktivnosti

Svaka Wollsdorf lokacija predana je poštivanju lokalnih i nacionalnih zakona, odredbi i smjernica u kontekstu svih organizacijskih postupaka i područja. Ova se obveza odnosi i na upravu i na sve zaposlenike na svim lokacijama, a tu obvezu očekujemo i od naših kupaca i dobavljača.

Antikorupcijska politika

Naša predanost borbi protiv korupcije bez iznimke se primjenjuje na sva poslovna područja i postrojenja neovisno o lokalnim kulturnim praksama. Također očekujemo da se svi koji djeluju u naše ime pridržavaju ovog načela.

Wollsdorf zabranjuje podmićivanje i nepravilne prakse plaćanja za sve poslovne transakcije u svakoj zemlji. Ova smjernica odnosi se na cijelu Wollsdorf grupu i njezine zajedničke pothvate, kao i na sve osobe koje djeluju u ime Wollsdorfa, odnosno zaposlenike, funkcionare, konzultante i ovlaštene agente.

Financijska odgovornost i objavljivanje informacija

Odgovorni smo za osiguravanje transparentnosti prema našim dionicima (klijentima, vladinim agencijama, lokalnoj zajednici, ...) u odnosu na naše zakonske obveze i dužnost pružanja informacija u području financija, okoliša i društva.

Komunikacija i transparentnost

Iznimno cijenimo kontinuirani dijalog i dobre odnose s našim dionicima, što uključuje osiguravanje transparentnosti i pružanje informacija o našoj društvenoj i ekološkoj odgovornosti, kao i u odnosu na naše pravne obveze.

Pošteno tržišno natjecanje

Wollsdorf izbjegava poslovnu praksu koja nezakonito ograničava konkurenciju. Nepravilna razmjena konkurentnih informacija, namještanje cijena i namještanje ponuda zabranjeni su u svim područjima poslovanja poduzeća.

Sukobi interesa, plagijat i intelektualno vlasništvo

Sukobi interesa sprječavaju se osposobljavanjem i načelom dvostruke kontrole. Proizvodi se razvijaju odgovarajućim metodama i procesima tako da se smanjuje rizik od unošenja plagiranih i krivotvorenih materijala u proizvode. Korišteno intelektualno vlasništvo priznaje se i nadoknađuje na odgovarajući način – patenti, licence, autorska prava.

Resursi

Wollsdorf potvrđuje da su sve sirovine i kemikalije koje se koriste u proizvodnji bez konfliktnih izvora. Naši dobavljači se upozoravaju da koriste samo legalno nabavljene sirovine kako Wollsdorf ne bi neizravno podržavao zaraćene strane u kriznim regijama.

Prijava nepravilnosti

Wollsdorf je uspostavio povjerljivi kanal za zviždače kako bi spriječio potencijalnu štetu za tvrtku i pojedince, kao i za javnost te utvrdio pritužbe i zakonska kršenja u ranoj fazi. Zaštita zviždača/prijavitelja nepravilnosti od negativnih posljedica prijave važan je cilj u tom kontekstu.

Kanal je dostupan kupcima, dobavljačima, javnosti i zaposlenicima.

Odnosi s javnošću

Redoviti posjeti potiču bliske odnose s lokalnim predstavnicima i osiguravaju brzo, kompetentno i razumljivo prosljeđivanje informacija.

EKOLOŠKA ODRŽIVOST

Wollsdorf proaktivno prihvaća svoju odgovornost za okoliš i oslanja se na prakse i procese koji imaju pozitivan srednjoročni utjecaj na okoliš. To uključuje očuvanje resursa i smanjenje onečišćenja okoliša uzrokovanog proizvodnjom i otpadom.

Okoliš

Kontinuirano poboljšanje naših procesa u svrhu očuvanja resursa bitna je komponenta. Zakonske odredbe smatramo minimalnim zahtjevom.

Potrošnja se kontinuirano prati i ocjenjuje a ciljevi i mjere za smanjenje provode se pomoću našeg sustava upravljanja okolišem koji se temelji na ključnim podacima za potrošnju energije i resursa. Dosljedno poboljšavamo svoj ugljični otisak sve većom upotrebom obnovljivih izvora energije i nabavom koja štedi resurse.

Nove kemikalije procjenjuju se s našim sustavom upravljanja kemikalijama (zahtjev za poboljšanjem) jer uzimamo u obzir ograničenja kupaca, kao i ograničenja na temelju Uredbe REACH i drugih smjernica.

Razvijaju se novi proizvodi uzimajući u obzir aspekte održivosti, uporabe proizvoda i ekološke kompatibilnosti, a postojeći se proizvodi poboljšavaju ako je moguće.

Otpad i nusproizvodi smanjuju se, koriste kao reciklirani materijali ili u konačnici odlažu na ekološki prihvatljiv način od strane certificiranih tvrtki.

Održivost u upravljanju dobavljačima

Wollsdorf sukcesivno prenosi zahtjeve održivosti na svoje dobavljače i zahtijeva njihovo pridržavanje. Cilj je promicanje zdravih radnih uvjeta i ekološke odgovornosti u cijelom lancu opskrbe.

Skrb za životinje

Stočarstvo primjereno vrsti stvar je, naravno, za Wollsdorf. "Pet sloboda" stoke (koncept za procjenu dobrobiti domaćih životinja kako ga definira FAWC - Vijeće za dobrobit domaćih životinja) smatramo osnovnim zahtjevom za ispunjavanje naše odgovornosti prema tim životinjama. Nadalje, stočarstvo primjereno vrstama također je ključno za osiguravanje kvalitete koža. Stoga Wollsdorf smatra usklađenost s najvišim europskim standardima minimalnim zahtjevom za dobavljače na svim referentnim tržištima. Dobavljači se redovito revidiraju s obzirom na njihovu praksu do klaonice. Buduće proširenje revizija na stočarstvo naš je deklarirani cilj.

Potpoma socijalnim projektima

Wollsdorf redovito sudjeluje u lokalnim projektima, dok je naglasak na pružanju podrške djeci i adolescentima.

Inovacije i kontinuirano usavršavanje – Suradnja s vanjskim partnerima

Naša je cilj da kontinuirano poboljšavamo naše procese i proizvode. Wollsdorf je tehnološki lider u proizvodnji kože. Zadržavamo svoju prednost i osiguravamo je za budućnost inovacijama. Želimo inovacije svake godine dovesti do tržišne zrelosti. Wollsdorf Leather razvija nove procese, formule i proizvode od sirovine do ušivene komponente zajedno s našim partnerima iz kemijske industrije, kao i iz industrije alata i strojarstva. Suradnju s istraživačkim institutima treba promicati i dalje širiti.

NEPOŠTIVANJE KODEKSA PONAŠANJA

Sva kršenja kodeksa ponašanja moraju se bez iznimke prijaviti nadređenim službenicima kako bi se mogle provesti odgovarajuće mjere.

Wollsdorf, 23.06.2022

Michael Schmidt

Ulrich Schmidt

Pojedinosti i ostale obavijesti kao i dobivene potvrde navedene su na našoj početnoj stranici www.wollsdorf.com.