RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC) GRUPO WOLLSDORF

Wollsdorf Leather es una empresa internacional con sede en Wollsdorf - Austria. Como empresa global que tiene presencia en Europa (Austria - Wollsdorf, Croacia – Varazdin), Asia (China – Fuzhou) Centroamérica (México – Léon), así como sitios de logística y ventas en Sudamérica (Uruguay – Montevideo) y en Estados Unidos (High Point), estamos comprometidos con la responsabilidad social corporativa en todas nuestras ubicaciones. RSC es una parte integral de nuestro trabajo diario, y a su vez es la política de nuestra empresa cuando tratamos con empleados, clientes y proveedores.

CÓDIGO DE CONDUCTA, ÉTICA Y DE COMPORTAMIENTO

Wollsdorf se compromete a realizar negocios en todos los países en los que estamos representados con integridad, equidad y respeto. Nuestros empleados no ofrecerán, directa ni indirectamente sobornos u otros incentivos monetarios con la intención de influir en las decisiones comerciales. Actuamos de buena fe y esperamos una conducta similar de nuestros proveedores y subproveedores con respecto a nuestras relaciones comerciales.

SOSTENIBILIDAD SOCIAL

Wollsdorf acepta su responsabilidad y lleva a cabo prácticas que contribuyen al avance de la calidad de vida de los empleados y de la sociedad en conjunto.

Remuneración adecuada y cumplimiento de los requisitos mínimos del salario

Los niveles de remuneración en todas nuestras ubicaciones se basan en estándares locales, mientras que los salarios mínimos se acatan o incluso se superan.

Trabajo infantil – Trabajo Forzado – Trata de personas

Wollsdorf rechaza incondicionalmente estas prácticas, ya que los empleados de Wollsdorf en todo el mundo prestan sus servicios de forma voluntaria.

Jornadas de trabajo adecuadas - Equilibrio de familia y carrera

Para Wollsdorf es importante garantizar un equilibrio adecuado entre el trabajo y el esparcimiento, y esto se toman en cuenta a la hora de crear las jornadas de trabajo.

Representación de los empleados y negociación colectiva

La buena cooperación entre la dirección y los representantes locales de los trabajadores (representación sindical) es la base de una asociación social interna y contribuye sustancialmente a resultados satisfactorios de la negociación colectiva para ambas partes dentro del marco de las regulaciones legales aplicables.

Apoyamos la representación de los empleados proporcionando beneficios como exenciones laborales, formación adicional, instalaciones, etc.

Cumplimiento de los derechos humanos - Prohibición de la discriminación

Wollsdorf se opone estrictamente a las violaciones de derechos humanos de cualquier tipo, ya que el respeto y la dignidad humana son nuestra principal prioridad cuando tratamos con empleados.

Wollsdorf rechaza incondicionalmente la discriminación de cualquier tipo (discriminación por motivos de género, color de piel, origen étnico o social, edad, discapacidad, idioma, religión, opiniones políticas o de otro tipo, afiliación a una minoría nacional, orientación sexual, etc.).

Wollsdorf sanciona las declaraciones o acciones discriminatorias, con todas las consecuencias legales disponibles en virtud de la legislación laboral.

Formación de los empleados

Nuestros empleados son la base del éxito de Wollsdorf. La Academia Wollsdorf proporciona entrenamiento a nuestros empleados con estándares que garantizan la calidad en todo el mundo.

Los empleados jóvenes deben ser introducidos a la vida laboral a través de la formación profesional, técnica y comercial, y compartir continuamente el estado actual del conocimiento científico mediante programas de desarrollo interno hasta su jubilación. Los empleados deben tener oportunidades de desarrollo interno y prioridad sobre los solicitantes externos al ocupar puestos.

Cultura de error y respeto

El respeto por los empleados es importante en Wollsdorf. El desarrollo futuro se basará en nuestra historia, así como en la experiencia adquirida.

Mantener una cultura abierta al error y ocuparse propiamente de las desviaciones proporciona la base para un mayor desarrollo. Debemos aprender de nuestros errores; señalar las desviaciones no debe reprimirse, sino alentarse. No se trata de encontrar a alguien a quien culpar, sino de resolver problemas.

Seguridad y salud ocupacional

La salud física y psicológica de nuestros empleados es importante para nosotros. Consideramos obligaciones legales como un requisito mínimo y nos comprometemos a cumplirlas, así como a mejorar y desarrollar constantemente las medidas de seguridad y salud a lo largo de nuestro proceso de mejora continua. Perseguimos este objetivo sobre la base de la formación continua de los empleados en el contexto de la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.

El equipo de seguridad e higiene, compuesto por expertos en seguridad, médicos ocupacionales y representantes de gestión ambiental, brindan servicios de consulta para la gerencia y los empleados con respecto a las evaluaciones del lugar de trabajo y todos los asuntos relacionados.

Las drogas y el alcohol están estrictamente prohibidos en todas las instalaciones; la nicotina está permitida en áreas designadas. Los empleados tienen la opción de consultar a asesores dentro del contexto de programas de prevención y asistencia en adicciones.

CUMPLIMIENTO

Wollsdorf cumple estrictamente con los principios de conducta empresarial en las relaciones con socios comerciales y clientes. Mantenemos estándares de integridad ambiciosos a lo largo de toda la cadena de suministro de conformidad con las leyes y prácticas comerciales válidas.

La legalidad como base de la actividad empresarial

Wollsdorf se compromete a respetar las leyes, estipulaciones y directrices locales y nacionales dentro del contexto de todos los procedimientos y áreas de la organización. Esta obligación se aplica tanto a la gerencia como a todos los empleados a nivel mundial, y también esperamos este compromiso de nuestros clientes y proveedores.

Política anticorrupción

Nuestro compromiso en la lucha contra la corrupción se aplica sin excepción a todas las áreas comerciales y plantas independientemente de las prácticas culturales locales. También esperamos que todos los que actúen en nuestro nombre cumplan con este principio.
Wollsdorf prohíbe el soborno y las prácticas de pago indebidas para todas las transacciones comerciales en todos los países. La presente directriz se aplica a todo el Grupo Wollsdorf y sus empresas conjuntas, así como a todas las personas que actúan en nombre de Wollsdorf, es decir, empleados, funcionarios, consultores y agentes autorizados.

Responsabilidad financiera y divulgación de información

Somos responsables de asegurar la transparencia hacia nuestros grupos de interés (clientes, agencias gubernamentales, vecinos, etc.) con respecto a nuestras obligaciones legales y el deber de proporcionar información en las áreas de finanzas, medio ambiente y sociedad.

Comunicación y transparencia

Valoramos enormemente el diálogo continuo y las buenas relaciones con nuestros grupos de interés, lo que incluye garantizar la transparencia y brindar información sobre nuestra responsabilidad social y ecológica, así como con respecto a nuestras obligaciones legales.

Competencia leal y antimonopolio

Wollsdorf evita las prácticas comerciales que limitan ilícitamente la competencia. El intercambio inadecuado de información competitiva, la fijación de precios y la manipulación de licitaciones están prohibidos en todas las áreas de la empresa.

Conflictos de interés, plagio y propiedad intelectual

Los conflictos de interés se evitan mediante la formación y el principio de control dual. Los productos se desarrollan con métodos y procesos adecuados para que se reduzca el riesgo de introducir materiales plagiados y falsificados en los productos. La propiedad intelectual utilizada se reconoce y se compensa adecuadamente: patentes, licencias y derechos de autor.

Recursos bélicos

Wollsdorf confirma que todas las materias primas y productos químicos que se utilizan en la producción están libres de recursos bélicos. Se exhorta a nuestros proveedores a que solo utilicen materias primas de origen legal para que Wollsdorf no apoye indirectamente a las partes beligerantes en las regiones en crisis.

Canal para denuncias

Wollsdorf ha creado un canal confidencial de denuncia de irregularidades para prevenir posibles daños a la empresa y a los particulares, así como para el público, y para detectar reclamaciones e infracciones legales en una fase temprana. La protección de los denunciantes de las consecuencias negativas de un informe es un objetivo importante en este contexto. El canal está a disposición de los clientes, proveedores, el público y los empleados.

Relaciones públicas - Contacto con representantes locales

Las visitas periódicas fomentan las relaciones estrechas con los representantes locales y garantizan que la información se transmita de manera rápida, competente y comprensible.

SOSTENIBILIDAD ECOLOGICA

Wollsdorf acepta proactivamente su responsabilidad con el medio ambiente y se basa en prácticas y procesos que tienen un impacto positivo a mediano plazo en el medio ambiente. Esto incluye la conservación de recursos y la reducción de la contaminación ambiental causada por la producción y los desechos.

Medio ambiente

La mejora continua de nuestros procesos con el fin de conservar los recursos es un componente fundamental. Consideramos las obligaciones legales como un requisito mínimo.

El consumo es evaluado continuamente a medida que se implementan metas y medidas de reducción a través de nuestro sistema de gestión ambiental basado en indicadores de consumo de energía y recursos. Mejoramos constantemente nuestra huella de carbono mediante el uso cada vez mayor de energías renovables y mediante adquisiciones que preservan los recursos.

Los productos químicos nuevos se evalúan con nuestro sistema de gestión de productos ya que tomamos en cuenta las restricciones de los clientes, así como las restricciones basadas en REACH y otros requisitos.

Los nuevos productos se desarrollan teniendo en cuenta la sostenibilidad, la recuperación de productos y los aspectos de compatibilidad medioambiental, y los productos existentes se mejoran si es posible.

Los desechos y subproductos se reducen, se utilizan como materiales reciclados o, en última instancia, se eliminan de manera amigable con el medio ambiente por medio de empresas certificadas.

Sostenibilidad en la gestión de proveedores

Wollsdorf transmite sucesivamente los requisitos de sostenibilidad a sus proveedores y exige su cumplimiento. El objetivo es promover condiciones de trabajo saludables y responsabilidad ecológica en toda la cadena de suministro.

Bienestar de los animales

La cría de animales apropiada para cada especie es algo natural para Wollsdorf. Consideramos las "Cinco Libertades" del ganado (un concepto para evaluar el bienestar de los animales de granja según lo define FAWC - Farm Animal Welfare Council) como el requisito básico para cumplir con nuestra responsabilidad hacia estos animales. Además, la cría de animales apropiada para la especie también es fundamental para garantizar la calidad de las pieles. Por ello, Wollsdorf considera el cumplimiento de los más altos estándares europeos como un requisito mínimo para los proveedores en todos los mercados de referencia. Los proveedores son auditados periódicamente con respecto a sus prácticas hasta el matadero. Una posible expansión de las auditorías para incluir la cría de animales es nuestro objetivo declarado.

Apoyo a proyectos sociales

Wollsdorf participa regularmente en proyectos locales, mientras que el énfasis está en el apoyo a los niños y adolescentes.

Innovación y mejora continua - Cooperación con socios externos

Nuestro objetivo es mejorar continuamente nuestros procesos y productos. Wollsdorf es el líder tecnológico en la fabricación de cuero. Mantenemos nuestra ventaja y la aseguramos para el futuro a través de innovaciones. Queremos llevar las innovaciones a la madurez del mercado cada año. Wollsdorf Leather desarrolla nuevos procesos, fórmulas y productos desde la materia prima hasta el componente final junto con nuestros socios de la industria química, así como de la ingeniería mecánica y de herramientas. Se promoverán y ampliarán aún más las colaboraciones con los institutos de investigación.

INCUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

Todas las violaciones del código de conducta deben informarse sin excepción los directivos para que se puedan implementar las contramedidas apropiadas.

Wollsdorf, 23.06.2022

Michael Schmidt Ulrich Schmidt

Los detalles y otros avisos, así como los certificados obtenidos, se encuentran en nuestra página web www.wollsdorf.com.