

# SOZIALE UNTERNEHMENSVERANTWORTUNG

## CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

### WOLLSDORF GROUP

#### **PRÄAMBEL**

Wollsdorf ist ein internationales Unternehmen mit seinem Firmensitz in Wollsdorf – Österreich. Als globales Unternehmen mit Standorten in Europa (Österreich-Wollsdorf und Kroatien-Varazdin), Asien (China-Fuzhou), Mittelamerika (Mexiko-León), sowie Logistik- und Vertriebsstandorten in Südamerika (Uruguay-Montevideo) und USA (High Point) verpflichten wir uns zur sozialen Unternehmensverantwortung an allen Standorten. Dies ist ein fester Bestandteil in unserem täglichen praktischen Handeln und unserer Unternehmenspolitik im Umgang mit MitarbeiterInnen, Kunden und Lieferanten.

#### **VERHALTENS- UND ETHIKKODEX (CODE OF CONDUCT)**

Wollsdorf verpflichtet sich, in allen Ländern, in den wir vertreten sind, Geschäfte mit Integrität, Fairness und Respekt zu führen. Unsere MitarbeiterInnen werden weder direkt noch indirekt Bestechungs- oder sonstige Gelder mit dem Zweck anbieten, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen. Wir pflegen unsere Lieferantenbeziehungen in gutem Glauben und erwarten von unseren Lieferanten ein gleiches Verhalten bei unseren Geschäftsbeziehungen, - sowie bei der Geschäftsbeziehung mit ihren jeweiligen Lieferanten an den Tag zu legen.

---

#### **SOZIALE NACHHALTIGKEIT**

Wollsdorf verantwortet und lebt Praktiken, die zur Erhöhung der Lebensqualität sowohl von ArbeitnehmerInnen als auch der Gesellschaft beiträgt.

#### **Angemessene Vergütung & Einhaltung von Mindestentlohnung**

Das Entgeltniveau an den einzelnen Standorten basiert auf den lokalen Standards, wobei Mindeststandards eingehalten bzw. überschritten werden.

#### **Kinderarbeit – Zwangsarbeit – Menschenhandel**

werden von Wollsdorf uneingeschränkt abgelehnt und alle MitarbeiterInnen arbeiten weltweit auf freiwilliger Basis in unserem Unternehmen.

#### **Angemessene Arbeitszeiten – Vereinbarkeit von Familie und Beruf**

Wollsdorf ist es wichtig, unseren MitarbeiterInnen einen angemessenen Ausgleich zwischen Arbeit und Freizeit zu gewährleisten und dies bei der Gestaltung von Arbeitszeitmodellen entsprechend zu berücksichtigen.

### **ArbeitnehmerInnen-Vertretung & Tarifverhandlungen**

Eine gute Zusammenarbeit zwischen der Geschäftsführung und der ArbeitnehmerInnen-Vertretung (Betriebsrat, Gewerkschaft) an den einzelnen Standorten ist die Basis für eine gelebte innerbetriebliche Sozialpartnerschaft und trägt wesentlich zu einem für beide Seiten zufriedenstellenden Ergebnis von Tarifverhandlungen im Rahmen der jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen bei.

Die für die Ausübung der ArbeitnehmerInnen-Vertretung erforderlichen Unterstützungsleistungen wie Freistellungen, Weiterbildungen, Räumlichkeiten etc. werden zur Verfügung gestellt.

### **Einhaltung der Menschenrechte – Verbot von Diskriminierung**

Wollsdorf lehnt Menschenrechtsverletzungen jeglicher Art strikt ab, da der Respekt und Schutz der Menschenwürde oberstes Prinzip im Umgang mit MitarbeiterInnen sind.

Wollsdorf lehnt Diskriminierung jeglicher Art (Geschlecht, Hautfarbe, ethnische oder soziale Herkunft, Alter, Behinderung, Sprache, Religion, politische oder sonstige Anschauung, Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, sexuelle Orientierung etc.) uneingeschränkt ab.

Auftretende diskriminierende Äußerungen oder Handlungen werden von Wollsdorf mit der Sorgfaltspflicht des Arbeitgebers mit allen zur Verfügung stehenden arbeitsrechtlichen Konsequenzen geahndet.

### **Ausbildung der MitarbeiterInnen**

Die Basis für den Erfolg von Wollsdorf sind unsere MitarbeiterInnen. Die Aus- und Weiterbildung unserer MitarbeiterInnen wird weltweit über die Wollsdorf Academy (Talent Pool) sichergestellt und einheitliche Ausbildungsstandards sichern die Qualität an allen Standorten.

Über die technische und kaufmännische Berufsausbildung sollen junge MitarbeiterInnen in das Berufsleben eingeführt und über die internen Entwicklungsprogramme bis zu ihrem Pensionsantritt laufend an dem aktuellen Stand der Wissenschaft teilhaben. MitarbeiterInnen sollen interne Entwicklungsmöglichkeiten finden und bei Stellenbesetzungen Vorzug gegenüber externen BewerberInnen erhalten.

### **Respekt & Fehlerkultur**

Der respektvolle Umgang mit MitarbeiterInnen ist bei Wollsdorf wichtig. Unsere Vergangenheit und Erfahrungen, sowie die Fehlerkultur und richtiger Umgang mit Abweichungen sollen Basis für eine positive Weiterentwicklungen sein.

Aus Fehlern wollen wir lernen, das Aufzeigen von Abweichungen soll nicht unterdrückt, sondern gefördert werden. Es geht nicht um die Suche von Schuldigen, sondern um die Lösung von Problemen.

## **Arbeitssicherheit – Gesundheit**

Die physische und psychische Gesundheit unserer MitarbeiterInnen ist uns wichtig. Wir verstehen die gesetzlichen Anforderungen und rechtlichen Verpflichtungen als Mindestanforderung und verpflichten uns, diese einzuhalten, sowie im Zuge unseres KVP-Prozesses die Sicherheits- und Gesundheitsleistung ständig zu verbessern und weiterzuentwickeln. Laufende Mitarbeiterschulungen im Rahmen des Arbeitsschutzmanagement unterstützen unser Ziel.

Das SGU-Team, bestehend aus Sicherheitsbeauftragtem, Sicherheitsfachkraft und Sicherheitsvertrauenspersonen, Arbeitsmediziner sowie Umwelt- und Abfallbeauftragten steht für Arbeitsplatzevaluierungen und sämtliche relevanten Fragestellungen für Geschäftsleitung und MitarbeiterInnen beratend zur Verfügung.

Drogen und Alkohol sind in allen Standorten im gesamten Bereich streng verboten, Nikotin an freigegebenen Stellen (extra ausgewiesen) erlaubt. Betroffene MitarbeiterInnen haben im Rahmen der betrieblichen Suchtprävention und Suchthilfe die Möglichkeit, sich an Vertrauenspersonen zu wenden.

---

## **COMPLIANCE**

Wollsdorf hält sich streng an die Grundsätze, die das unternehmerische Verhalten in den Beziehungen zu Geschäftspartnern und Kunden bestimmen. Wir halten die hoch gesetzten Integritätsstandards über die gesamte Lieferkette hinweg, in Übereinstimmung mit den jeweils gültigen nationalen Gesetzen und Geschäftspraktiken, ein.

### **Legalität als Basis unternehmerischer Aktivitäten**

Jeder Wollsdorf Standort verpflichtet sich der Einhaltung der lokalen und nationalen Gesetze, Vorschriften und Richtlinien im Rahmen aller organisatorischen Abläufe und Bereiche. Diese Verpflichtung gilt sowohl für das Management als auch alle MitarbeiterInnen an allen Standorten und wir erwarten dies auch von unseren Kunden und Lieferanten.

### **Antikorruptionspolitik**

Unsere Verpflichtung zur Antikorruption gilt ausnahmslos für alle unsere Geschäftsbereiche und Werke, unabhängig von kulturellen Gepflogenheiten. Wir erwarten auch von allen in unserem Namen handelnden Personen, dass sie sich an diesen Grundsatz halten.

Wollsdorf untersagt Bestechung und unlautere Zahlungen bei jeglichem Geschäftsverkehr in jedem Land. Die vorliegende Richtlinie gilt für den gesamten Konzern Wollsdorf und Joint Ventures. Diese Richtlinie gilt außerdem für alle Personen, die im Namen von Wollsdorf handeln, u. a. für Angestellte, Funktionsträger, Berater und Bevollmächtigte.

### **Finanzielle Verantwortung und Offenlegung von Informationen**

Wir stehen in der Verantwortung zur Transparenz gegenüber unseren Stakeholdern (Kunden, Behörden, Anrainern, ...) in Hinsicht unserer gesetzlichen Verpflichtungen, Informationspflichten in den Bereichen Finanzen, Umwelt und Gesellschaft.

### **Kommunikation und Transparenz**

Wir legen Wert auf kontinuierlichen Dialog mit unseren Interessensgruppen (Stakeholdern) sowie eine gute Beziehung zu diesen. Dies schließt transparente Information über unsere soziale und ökologische Verantwortung sowie hinsichtlich unserer gesetzlichen Verpflichtungen mit ein.

### **Fairer Wettbewerb und Kartellrecht**

Wollsdorf vermeidet Geschäftspraktiken, welche den Wettbewerb rechtswidrig einschränken. Der unsachgemäße Austausch von Wettbewerbsinformationen, Preisabsprachen, Angebotsmanipulationen ist in allen Bereichen untersagt.

### **Interessenskonflikte, Plagiate und geistiges Eigentum**

Interessenskonflikte werden durch Schulungen und Vieraugenprinzip verhindert. Produkte werden mit angemessenen Methoden und Prozessen entwickelt, sodass die Gefahr der Einschleppung von Plagiaten und gefälschten Materialien in den Produkten minimiert wird. Geistiges Eigentum wird anerkannt und bei Nutzung – Patente, Lizenzen, Urheberrechte – entsprechend vergütet.

### **Konfliktminerale**

Wollsdorf bestätigt, dass alle Rohstoffe und Chemikalien, die in der Produktion eingesetzt werden, frei von Konfliktmineralien sind. Unsere Lieferanten sind angehalten nur Rohstoffe aus legalen Quellen einzusetzen, damit Wollsdorf nicht indirekt kriegsführende Parteien in Krisenregionen unterstützt.

### **Whistleblower-Kanal**

Wollsdorf hat einen vertraulichen Meldekanal eingerichtet, um möglichen Schaden vom Unternehmen und Einzelpersonen sowie der Öffentlichkeit abzuwenden und Missstände und Rechtsverstöße frühzeitig aufzuzeigen. Wichtig ist dabei der Schutz von WhistleblowerInnen vor negativen Konsequenzen einer Meldung. Der Kanal steht für Kunden, Lieferanten, Öffentlichkeit und MitarbeiterInnen zur Verfügung.

### **Öffentlichkeitsarbeit – Kontakt zu lokalen Vertretungen**

Durch regelmäßige Besuche wird ein enger Kontakt zu den lokalen Vertretungen gepflegt und die Informationsweitergabe erfolgt zügig, kompetent und verständlich.

---

## **ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT**

Leder ist ein Naturprodukt und die Produktion muss im Einklang mit der Natur erfolgen. Wollsdorf übernimmt proaktiv Verantwortung für die Umwelt und setzt auf Praktiken und Prozesse, die sich mittelfristig positiv auf die Qualität der Umwelt auswirken. Dazu gehören schonender Umgang mit Ressourcen und Verringerung der Umweltbelastung durch Produktion und Abfall.

### **Umwelt**

Die laufende Verbesserung unserer Prozesse zur Schonung der Ressourcen ist ein wesentlicher Baustein. Die gesetzlichen Vorschriften verstehen wir als Mindestanforderungen.

Mittels unseres Umweltmanagementsystems werden über Kennzahlen zu Energie- und Ressourceneinsatz die Verbräuche laufend evaluiert und Ziele sowie Maßnahmen zur Verringerung gesetzt. Durch vermehrten Einsatz von erneuerbarer Energie und ressourcenschonende Beschaffung verbessern wir stetig unsere CO<sub>2</sub>-Bilanz sowie Nachhaltigkeit unseres Unternehmens

Ein Chemikalienmanagementsystem bewertet Neuchemikalien (Verbesserungsgebot) und berücksichtigt Einschränkungen von Kundenseite, REACH und weiteren Richtlinien.

Neuprodukte werden in Hinblick auf Nachhaltigkeit, Produktverwertung und Umweltfreundlichkeit entwickelt, bestehende Produkte nach Möglichkeit verbessert.

Abfälle und Nebenprodukte werden reduziert, als neue Wertstoffe eingesetzt oder schlussendlich umweltfreundlich durch zertifizierte Unternehmen entsorgt.

### **Nachhaltigkeit im Lieferantenmanagement**

Wollsdorf gibt die Nachhaltigkeitsanforderungen sukzessive an die Lieferanten weiter und fordert diese ein. Ziel ist es, gesunde Arbeitsbedingungen und ökologische Verantwortung in der gesamten Lieferkette zu fördern.

### **Tierwohl**

Die artgerechte Haltung von Tieren gilt für Wollsdorf als Selbstverständlichkeit. Die „Fünf Freiheiten“ für Nutztiere (ein Konzept zur Bewertung des Wohlbefindens von Tieren in menschlicher Obhut, definiert vom FAWC – Farm Animal Welfare Council) sehen wir als Grundbedingung, um der Verantwortung gegenüber Nutztieren gerecht zu werden. Darüber hinaus ist die artgerechte Haltung von Tieren ein Maß für die Qualität der Haut. Wollsdorf sieht daher die Einhaltung der hohen europäischen Standards als Mindestanforderung für Lieferanten in allen Bezugsmärkten. Lieferanten werden regelmäßig bis zum Schlachthof auditiert. Eine zukünftige Erweiterung bis zur Tierhaltung ist unser erklärtes Ziel.

---

### **Unterstützung sozialer Projekte**

Wollsdorf beteiligt sich regelmäßig an lokalen Projekten, wobei die Unterstützung von Kindern und Jugendlichen den Schwerpunkt bildet.

### **Innovation & kontinuierliche Verbesserung – Kooperation mit externen Partnern**

Laufende Verbesserung der Prozesse und der Produkte ist unser Anspruch. Wollsdorf ist Technologieführer in der Lederherstellung. Durch Innovationen wird dieser Vorsprung gehalten und für die Zukunft gesichert. Wir wollen jedes Jahr neue Innovationen zur Marktreife bringen. Die Entwicklung von neuen nachhaltigen Prozessen, Rezepturen und Produkten von der Rohware bis zum genähten Bauteil wird von Wollsdorf gemeinsam mit unseren Partnern aus der chemischen Industrie und dem Werkzeug- und Maschinenbau durchgeführt. Die Zusammenarbeit mit Forschungseinrichtungen soll gefördert und weiter ausgebaut werden.

### **NICHTEINHALTUNG DER VERHALTENSRICHTLINIEN**

Verstöße gegen die Verhaltensrichtlinien sind ausnahmslos an den jeweiligen Vorgesetzten zu melden, damit entsprechend Gegenmaßnahmen getroffen werden können.

Wollsdorf, 23.06.2022

Michael Schmidt

Ulrich Schmidt

Details und weitere Hinweise, sowie vorhandene Zertifikate finden Sie auf unserer Homepage [www.wollsdorf.com](http://www.wollsdorf.com).